

IBMは野洲から撤退するな!

IBMは地域経済、雇用に責任を持て!

IBM/DTIは森川・永井さんの解雇を撤回せよ!

IBMは責任をもって帰任社員の職場を見つけよ!

かがやき

15 号

(2005年11月24日)

JMIU日本IBM支部

野洲分会

・YSC、日立GSTへの「移籍」をIBMからの出向に戻せ!

ご意見は、組合ホームページ: <http://www.bekkoame.ne.jp/l/jmiu-ibm> 組合mail: jmiu-ibm@l.bekkoame.ne.jp

労働相談一般は、滋賀県労働組合総連合

(Tel.077-521-2536 Fax.077-521-2534 e-mail: kenroren@mb1.kisweb.ne.jp) までお寄せください。

液晶 DTI 解雇問題

解雇無効の公正判決を要請する署名

団体: 2390通 個人: 17905筆

(11月04日現在)

昨年4月、親会社IBMが実質的に支配する液晶製造の子会社DTIから不当にも解雇された永井さん、森川さんの解雇撤回を求める署名は、上記のように集まっています。

闘争支援カンパ活動も継続中です。ご協力よろしくお願ひします!



森川さん永井さんの日誌より

第172回金属機械反合共同行動は、11月16日、全国からの支援者を交えて2コース、11社で抗議・要請行動を繰り広げました。

朝一番の日本IBM本社(港区六本木)社前行動から始まりました。

本社前には、JMIU東京西部、東京南部、長野、神奈川、兵庫、京滋からの支援の仲間が続々と駆けつけ、野洲事業所不当解雇撤回支援共闘会議・幹事の武智さんが「森川さん、永井さんの一日も早い復職を」訴える連帯の挨拶をしました。

さらにビルにこだまする「解雇撤回せよ」のシュプレヒコールに励まされつつ、要請団としても「継続して話し合うことが大事」と申入れを行い、IBM人事に対して、強く要請しました。

IBM 他事業所の最近の動き

「日本 IBM 本社」の土地・建物を売却!

会社は2005年11月04日付けで東京・六本木の「日本IBM本社ビル」の売却を発表しました。内容は、土地・建物は売却済みで、本社機能は今後3年から4年後をメドに箱崎事業所に移転する計画で、それまでは賃貸契約で現状のまま継続して使用することです。



日本IBMでは、今年8月の野州工場の全面売却に続く大規模な売却となり、会社の基盤がどうなっていくのかわえず社員に不安を与えています。今期の業績が、目標に達していないために一過性の収益を上げるのが目的の売却であれば、寂しいことです。



つくろう、入ろう労働組合

相談無料・秘密厳守

労働組合はあなたの味方です

どんなことでもお気軽にご相談ください



IBM 新人事施策

10月3日、IBMは「学習する組織への変革を目指した人事施策の展開」と「人事改革の方向性と施策」を発表しました。中味は、昇進・昇給・雇用延長と退職金制度の3項目どれをとっても厳しい内容が示されています。

一部の若い人たちの昇進スピードを早める一方、いい業績評価が貰えない人は減俸も降格もありうる制度です。会社は賃上げ総原資は変えず、昇進による昇給部分を増やすと言っています。つまり、多くの社員の賃上げ額はより低くなるということです。

雇用延長策と称する中味も、55歳で転籍させ、後はビジネス・ニーズ(会社都合)に応じて単年度契約などというまやかしです。これは、雇用延長どころか実質的には60歳定年を骨抜きにするもので、法改正の趣旨に反します。

組合では、冬の一時金の低額回答と、今回の人事施策に抗議して、本日ストを決行してピラまきを行っています。



IBM 野洲事業所内の最近の動き

IBM 残留部門

サービス事業部・第二AMSサービスは9月末閉鎖の期限が延長されましたが、会社は本人の意思を無視して関東の事業所への移動か子会社への転籍を迫っています。

組合は引き続き本人の意思や家庭の都合に添った職場を捜すよう会社に要求しています。

YSC (野洲セミコンダクター)

本日16:00から、一時金をはじめとする年末要求について団体交渉があります。

先日の回答では、12月期一時金は業績評価に応じて本給の4.21ヶ月～2.00ヶ月の格差がつけられています。組合は、全員4ヶ月を要求しています。

IBM 秋闘要求 野洲関連の要求からの抜粋です。

[3] リストラ・人減らし「合理化」に反対する要求

—DTIに勤務していた森川、永井組合員の解雇を撤回し、日本IBMは責任を持って雇用を確保すること。

—日立GST、YSC、Lenovo社等の被会社分割会社において、日本IBMから移籍した労働者の雇用継続が不可能になるような事態になった場合は、日本IBMが雇用について責任を持つこと。

—営業譲渡等にかかわる転籍不同意者や出向から帰任者について、会社は責任をもって日本IBM内の職場を提示・確保すること。

—野洲・大和・藤沢事業所は、総合力を生かす物造りから撤退しないこと。地域の雇用・経済について社会的責任を果たすこと。

組合掲示板・情報について

毎週IBMの職場で配布されている労組機関紙「かいな」は表紙に記載されているIBM労働組合ホームページから閲覧可能です。

今月の歌のコーナー

♪ 社会は大きな曲がり角 リストラスピード出しすぎで やっぱり脱線しちゃったよ 失業自殺解雇に倒産 (これが) 痛みを伴う改革ですか? あ〜あんあやんなっちゃった あ〜あんあ驚いた



先月より宣伝中にカンパ箱を置いています。ぜひ活動のご支援をお願いします。

